



Политика устойчивого производства пальмового масла

Последние обновления:
декабрь 2023 год

Введение

Пальмовое масло – растительное масло, получаемое из плодов пальмы. Наиболее широко производимое и используемое растительное масло в мире. Пальмовое масло важный компонент многих продуктов питания, моющих средств, косметики, кормов для животных и биотоплива.

Использование пальмового масла как такового не наносит вреда, но безответственное его производство приводит к таким мировым проблемам как:

- нанесение вреда окружающей среде (гибель тропических лесов, обезлесение территорий, разрушение девственного леса, лесов с высоким запасом углерода и высокой природоохранной ценности, уничтожение среды обитания вымирающих видов животных и ускоренное изменение климата);
- социальные трудности (незаконное осуществление деятельности, отсутствие корпоративной этики, нарушение прав человека, использование детского/принудительного труда, конфликты землевладельцев и пользователей, а также сложные отношения мелких арендаторов).

Как один из крупнейших переработчиков в Российской Федерации, мы осознаем свою роль в реализации мероприятий, обеспечивающих абсолютную устойчивость в области производства пальмового масла.

Первые шаги по улучшению сложившейся ситуации были предприняты ещё в 2012 году, когда ГК «ЭФКО» одной из первых российских компаний начала осуществлять свою деятельность в соответствии с требованиями стандарта RSPO сертификации цепочки поставок (далее – [RSPO SCCS](#)).

Сертификация по RSPO позволила компании осуществлять приобретение сырья для производства RSPO-сертифицированной продукции не только по модели поставки Mass Balance (MB), но и с 2014 года по более строгой модели Segregated (SG), которая обеспечивает, что все продукты пальмового масла, поставляемые конечному пользователю, происходят исключительно из RSPO-сертифицированных источников, не смешиваются в процессе производства, хранения и реализации пальмового масла, а также обеспечивают полную 100% прослеживаемость.

Организация RSPO, с одной стороны, обеспечивает достаточно широкий подход к разработке и обеспечению соблюдения стандартов для устойчивого производства пальмового масла, а с другой – ограничена ими. В связи с этим, мы ведём деятельность и разрабатываем долгосрочные планы развития, выходящие за рамки текущей деятельности RSPO.

Область распространения

Настоящая Политика распространяется на все продукты пальмового масла, которые ГК «ЭФКО» закупает, производит, продаёт и перерабатывает, а также на всех действующих и потенциальных поставщиков и иных заинтересованных сторон.

Все действующие и потенциальные поставщики, а также иные заинтересованные стороны в обязательном порядке, должны выполнять все требования, изложенные в настоящей Политике.

Принципы устойчивого пальмового масла

ГК «ЭФКО» ежегодно стремится к увеличению объёма закупаемого RSPO-сертифицированного сырья, с конечной целью добиться сертификации RSPO всего приобретённого пальмового масла и продуктов его переработки.

В своей деятельности ГК «ЭФКО» стремится к приобретению сырья только у тех поставщиков, деятельность и производство которых соответствует настоящей Политике и [Кодексу поставщика](#) ГК «ЭФКО».

Кодекс поставщика ГК «ЭФКО» излагает наши минимальные требования и ожидания в отношении всех наших действующих и потенциальных поставщиков. Дополняя или уточняя требования Кодекса поставщика, ниже приведены некоторые из основных принципов устойчивого производства пальмового масла.

Защита леса:

- отсутствие насаждений и производственных мощностей на территориях с высоким содержанием углерода (HCS) и в зонах высокой природоохранной ценности (HCV);
- отсутствие сжигания при подготовке новых насаждений, пересадок или любых других разработок;
- реализация программ по постепенному сокращению выбросов парниковых газов (далее – ПГ), переработке/повторному использованию пальмовой биомассы за счёт улавливания метана;
- применение принципа «приостановить и привлечь» к поставщикам, ведущим работы по обезлесению, в том числе учитывая риски перекрёстного обезлесения.

Защита торфяных разработок на торфяных участках независимо от их глубины:

- применение лучших методов управления существующими плантациями на торфяниках;
- постепенное сокращение выбросов ПГ (где это уместно);
- применение принципа «приостановить и привлечь» к поставщикам, ведущим работы на торфяниках в независимости от их глубины.

Соблюдение правовых норм:

- соблюдение всех применимых национальных и местных законов.

Защита прав человека, трудовых прав и сообществ:

- поддержка и следование принципам [Всеобщей декларации прав человека](#);
- уважение и защита прав всех работников, включая контрактных, временных и мигрантов, в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека, основными конвенциями [Международной организации труда](#), [Руководящими принципами Организации Объединённых Наций \(далее – ООН\) в области предпринимательской деятельности в аспекте прав человека в производстве пальмового масла \(UNGPs\)](#), [Декларацией ООН о правах коренных народов \(UNDRIP\)](#), [Международным биллем о правах человека](#);
- поддержка права на свободу объединения и признание права на ведение коллективных переговоров;
- обеспечение всех сотрудников доступом к механизмам рассмотрения жалоб, обеспечивающим анонимность заявителей и осведомителей;
- уважение прав на владение землёй в рамках процесса «Свободное предварительное согласие и обоснованное согласие» ([FPIC](#)), в том числе права коренных и местных общин на предоставление или отказ от новых разработок или операций на землях, на которые они имеют законные, общинные или обычные права;
- содействие включению мелких фермеров в цепочку поставок;
- искоренение всех форм незаконного, принудительного, детского труда и, в частности, следование ответственной практике найма сотрудников, решение о котором принимать на основании факторов, связанных с работой, независимо от расы, цвета кожи, возраста, пола или гендерной идентичности, религии, вероисповедания, национальности, этнического происхождения, гражданства, родословия или любого другого признака, а также не взимать плату, связанную с наймом, на любом этапе процесса найма;
- запрет на удержание паспортов/документов, удостоверяющих личность, или удержание заработной платы работникам, кроме случаев, предусмотренных законом;
- обеспечение всех сотрудников установленной законом месячной минимальной заработной платы и компенсации за сверхурочную работу в соответствии с действующими трудовыми нормами;
- обеспечение всех сотрудников безопасной рабочей средой, свободной от дискриминации;
- обеспечение всех сотрудников всей письменной документацией на их родном языке об условиях работы, включая порядок регулярных выплат заработной платы и др.

Прослеживаемость

Цель ГК «ЭФКО» заключается в соблюдении принципов, в том числе, обеспечении прослеживаемости и прозрачности в своих цепочках поставок пальмового масла, а именно достижению 100% прослеживаемости до уровня мельниц и плантаций.

Участие в программах развития мелких фермеров

Мелкие землевладельцы являются частью глобальной базы снабжения. Однако, компания признает, что включение мелких фермеров в собственную цепочку поставок пальмового масла является проблемой. Политика ГК «ЭФКО» также заключается в том, чтобы содействовать проектам, которые поощряют и поддерживают мелких фермеров вносить практические, поэтапные изменения в передовую практику для достижения уровня сертификации, такой как сертификация ISPO, RSPO, и проводить дальнейшие работы для улучшения доступа мелких владельцев к сертификации и увеличения их числа.

Методы внедрения

ГК «ЭФКО» ведёт всестороннюю работу с поставщиками по соблюдению принципов данной Политики и Кодекса поставщика, внедрению программ управления цепочками поставок и снижению рисков, в том числе требуя от них:

- членства в RSPO;
- принятия, внедрения и отчётности в рамках политики и действий [NDPE](#);
- осуществления прослеживаемости пальмового масла до мельниц и плантаций, которая может быть подтверждена и отвечает вышеуказанным принципам;
- официальной публикации списка мельниц и плантаций, а также [NDPE IRF](#);
- установления поставщиками крайней даты, после которой потребуются приостановить вырубку леса и уничтожение торфа и возобновить процесс насаждения (с восстановлением) (но не позднее 31 декабря 2015 года);
- сокращать выбросы ПГ и в рамках ежегодной оценки поставщиков сообщать о количестве выбросов ПГ в процессе эксплуатации и деятельности по их снижению;
- отсутствие в цепочке поставок компаний, входящих в список [No Buy List](#) ГК «ЭФКО»;
- предоставление полной и достоверной информации в анкете-опроснике поставщиков в рамках проведения ежегодной оценки действующих поставщиков ГК «ЭФКО»;
- осуществление мероприятий по достижению целей устойчивого развития ООН (далее – [ЦУР ООН](#)).

Цели устойчивого развития ООН

В дополнение к данным методам взаимодействия ГК «ЭФКО» просит от поставщиков оказывать содействие запросам на сотрудничество, предоставление информации или проведение мероприятий, связанных с вопросами устойчивого производства и достижения наиболее приоритетных ЦУР ООН.



Методы контроля

Методы контроля по выполнению указанных выше обязательств включают взаимодействие с поставщиками на различных уровнях. ГК «ЭФКО» проводит оценку поставщиков и цепочку поставок на месте собственными силами, а также, при необходимости, с привлечением сторонних экспертов по оценке.

Совместно со своими клиентами ГК «ЭФКО» сотрудничает с компанией [Earthworm Foundation](#), чтобы быть уверенной в соответствии приобретаемого сырья требованиям данной Политики и Кодекса поставщика.

ГК «ЭФКО» также поддерживает коммуникации с различными заинтересованными сторонами, правительственными организациями Российской Федерации и гражданским обществом в отношении пальмового масла.

Кроме того, компания является держателем именного аккаунта на сайте [Global Forest Watch](#). Данный ресурс является одним из инструментов ежегодной оценки поставщиков, рассмотрения жалоб и позволяет в режиме реального времени отслеживать информацию о критических зонах выращивания и производства пальмового масла.

Мониторинг поступающей информации

С целью выявления/предупреждения рисков в цепочке поставок ГК «ЭФКО» и общего списка грузоотправителей поставщиков, на регулярной основе проводится мониторинг отчётов некоторых неправительственных организаций ([Mighty Earth](#), [Friends of the Earth](#), [AidEnvironment](#) и др.).

 Earthworm

 aid environment

 MIGHTY EARTH

 Friends of the Earth



Ответственность

Если ГК «ЭФКО» станет известно о том, что поставщик нарушает принципы компании, указанные ранее, мы предпримем соответствующие меры для расследования проблемы в рамках [процедуры рассмотрения жалоб компании](#) и будем стремиться работать с поставщиком, чтобы вернуться к неукоснительному соблюдению им обязательств.

ГК «ЭФКО», при необходимости, будет оказывать поставщику всяческую поддержку и помощь в решении возникших проблем. В случае, если поставщик откажется от мероприятий по исправлению или не будет найдено адекватного решения ситуации, ГК «ЭФКО» прекратит коммерческие отношения с данным поставщиком.

ГК «ЭФКО» нацелена на решение всех действительных жалоб и конфликтов посредством открытого, прозрачного и консультативного процесса. [Процедура управления жалобами, связанными с устойчивым производством](#), распространяется на плантации, перерабатывающие заводы (мельницы), мелких землевладельцев, производителей, поставщиков и потребителей.

План действий

План действий в отношении устойчивого производства пальмового масла ограничен во времени и включает в себя (в общих чертах) пять направлений, которые отражены в нашей Политике: устойчивое производство; демонстрация достижения требований NDPE и ЦУР ООН; защита окружающей среды, в том числе лесов и торфяников; права человека, в том числе программы для мелких фермеров; прослеживаемость цепочки поставок.

Наименование мероприятия	План реализации
▪ Обновление требований Кодекса поставщика	декабрь 2023 г.
▪ Актуализация анкеты-опросника для оценки поставщиков	март 2024 г.
▪ Внедрение правил оценки поставщиков в рамках соблюдения требований Кодекса поставщика, Политики устойчивого производства и достижения ЦУР ООН	апрель 2024 г.
▪ Достижение 100% прослеживаемости до уровня плантации	2025 г.
▪ Обновление результатов рассмотрения отзывов и предложений (Журнал жалоб)	ежемесячно
▪ Обновление No Buy List	при внесении изменений
▪ Обновление списка мельниц, задействованных в цепочке поставок на сайте компании, а также в профиле MyRSPO	каждые 6 месяцев
▪ Обновление информации о прослеживаемости цепочки поставок на сайте компании	каждые 6 месяцев
▪ Обновление информации о количестве сырья, полученного от компаний, дилеров, мелких и независимых землевладельцев	каждые 6 месяцев
▪ Обновление информации о количестве мельниц, связанных с UML ID	каждые 6 месяцев
▪ Обновление информации в профиле MyRSPO оценки общей ответственности (Shared Responsibility (SR))	ежегодно
▪ Предоставление в секретариат RSPO ежегодного сообщения о прогрессе (The Annual Communication of Progress (ACOP))	ежегодно
▪ Обновление на сайте TDD	ежегодно
▪ Повышение объёма закупок RSPO-сертифицированного пальмового масла	ежегодно

На постоянной основе:

- предоставлять ежегодную отчётность;
- проводить работы в тесном сотрудничестве с основными заинтересованными сторонами, включая наших прямых и косвенных поставщиков, клиентов, сообщества, правительства, неправительственные организации, научные круги и другие, с целью выполнения наших обязательств;
- участвовать в отраслевых форумах и форумах с участием многих заинтересованных сторон, а также взаимодействовать с правительствами для достижения долгосрочных результатов в области устойчивости в масштабах всего сектора;
- проводить ежегодную оценку поставщиков, с учётом требований нашей Политики и Кодекса поставщика, а также ежегодно сообщать о прогрессе в реализации данного плана действий (отчёт) на сайте компании.

ГК «ЭФКО» включает вышеизложенные требования по устойчивости в процесс закупок, чтобы отдавать предпочтение в распределении объёмов поставщикам, которые предпринимают шаги для реализации нашего плана действий, и исключать тех, кто этого не делает.



Харланов О.И.

Директор масложирового дивизиона